



专 刊

1

(总第 5 期)

福州大学党委办公室、校长办公室编

2019 年 1 月 3 日

福州大学全力做好 2018 年毕业生就业工作

福州大学 2018 届毕业生总数 7797 人, 就业率为 96.87%, 与去年同比增长 0.73%, 其中本科生升学率为 25.37%, 与去年同比增长 2.88%。2019 届本科生考研报考率达 52%, 本科生升学率和报考率连续三年有较大提升。学校围绕“优化顶层设计、加强思想引导、统筹教育资源、强化业务能力、精准就业帮扶”等方面, 实施“五个一”举措, 构建全员参与、全方位服务的毕业生就业工作格局。

一、优化顶层设计, 抓牢“一把手”。校院两级分别成立以党政“一把手”为组长的毕业生就业工作领导小组, 将就业目标列入十三五规划纲要及年度工作目标。制定年度就业创业工作实施意见, 明确校院两级及相关部门工作职责, 牢牢树立全校“一盘棋”的思想, 共同服务就业创业大局; 制定毕业生工作绩效考评办法, 在省内高校中率先建立以各学院毕业生“三率”(就业率、升学率、毕业率)为指标的考核机制, 学校“三率”数据逐年攀升。

二、加强思想引导，成就“一个梦”。弘扬先锋力量，鼓励毕业生到祖国最需要的地方去成就“中国梦”。修订毕业生基层就业奖励办法，奖励力度位居全省前列，今年为161名毕业5年内的基层就业创业毕业生发放一次性安家费和奖励金共54.5万元。举办“基层就业优秀校友论坛”、开展典型人物宣传，鼓励更多毕业生服务乡村振兴、服务基层发展。高度重视大学生征兵工作，通过线上线下多渠道宣传征兵政策，邀请征兵办进校宣讲，和学生面对面交流应征入伍的政治账、经济账和成长账，鼓励毕业生保家卫国、不负韶华。

三、统筹教育资源，上好“一堂课”。注重生涯教育，开设《大学生就业与创业指导》《大学生职业生涯规划》两门必修课，同时开设《大学生职业发展与就业指导》慕课，该课程获福州大学教学成果奖一等奖并获评首批国家精品在线开放课程，校内外1万多人次在线学习该课程。开展“职场文化节”和“职业规划节”两大主题活动，举办求职技能训练营、研究生职业规划团辅、生涯体验、职业探索、简历门诊和全真面试等活动，全面提升学生求职技能和职场适应力。在今年福建省第十一届大学生职业规划大赛中，我校一举包揽本科组金奖前3名（全省仅6名），另有1人获“优秀指导教师”，学校被评为“优秀组织单位”。

四、拓宽就业渠道，服务“一条龙”。健全由校学生就业创业指导中心、学院毕业班辅导员、学院学生就业负责人组成的三级网络，在政策宣传、就业推荐、信息推送等方面形成联动机制。加强校地合作、校企合作，实施“走出去，引进来”的战略，与省内外

各地方政府和人才机构合作，与华为、上汽、京东方等知名企业签订合作协议；举办大型双选会 2 场，举办分学科、分行业、分区域招聘会 21 场，举办企业宣讲会 776 次，企业数量同比增长 33%，岗位数量增长 29%，其中世界 500 强和国内行业 50 强企业占比 48%；组织毕业生参加省内外高层次人才招聘会，拓宽就业途径，提高就业质量。2018 届毕业生到国家重点单位（芯片制造、新能源、航空、国防系统等）和 500 强企业的就业人数占直接就业人数的 35.76%，近三年增长 10%，居省内领先水平。

五、精准就业帮扶，铺好“一条路”。重视不同群体分类指导，让不同类别学生走向成功就业之路。为 58 名 2018 届“双困”毕业生建档，发放求职补贴 10.05 万元，发动学院领导、专业教师、辅导员、学生党员与“双困”毕业生结对子，提供一对一咨询辅导；为 368 名家庭困难毕业生发放求职创业补贴 73.60 万元。为离校待就业毕业生提供就业信息、咨询等帮扶，直至其顺利就业。开辟“西部地区”招聘专栏，举办“新疆西藏毕业生网络招聘会”“离校未就业毕业生网络招聘会”，累计浏览量 5 万次。举办考研明星风采展、考研形势分析会和交流会等活动，营造良好的考研氛围，关注考研学生心理状态，为考研学生保驾护航。开展公务员、新疆西藏公务员、选调生、就业困难学生等专项公益培训近 100 场，累计参与学生 7000 余人次。

（学生工作部（处） 供稿）